

## SØKNAD OM MIDLER TIL KOMPETANSEHEVING FOR ANSATTE I VADSØBARNEHAGENE – 2016

### «Kompetanse for framtidens barnehage»

Viser til utlysning av kompetansemidler, deres ref: Sak 2016/1984.

Vadsø kommune søker om kr. 210 000,- til kompetanseheving for ansatte i Vadsøbarnehagene i 2016.

#### BAKGRUNN:

Vadsø kommune har 6 kommunale barnehager (ingen private), med ca 80 ansatte og 300 barn. Plan for kompetanseutvikling er utarbeidet for perioden 2014-2020 av styrernettverket i samråd med kommunalsjef for Kultur, utdanning og oppvekst.

Handlingsplan med budsjett for 2016 er redigert. Tiltakene i handlingsplanen er i tråd med langsiktig strategiplan, samt med den nasjonale satsingen i *Kompetanse for framtidens barnehage. Strategi for kompetanse og rekruttering 2014-2020*.

Sentralt i årets plan står:

1. Pedagogisk ledelse – barnehagen som lærende organisasjon.
2. Danning og kulturelt mangfold.
3. Et godt språkmiljø for alle barn.
4. Barn med særskilte behov.

Tre nasjonale prioriterte områder er også omtalt i planen:

1. Barnehagens språkmiljø og barns språkutvikling
2. Realfag i barnehagen
3. Barnehagens læringsmiljø

#### Barnehagens læringsmiljø

I arbeidet med barnehagens læringsmiljø har vi valgt å rette fokus mot nære relasjoner og interaksjoner. Hvor vi skal se nærmere på:

- Voksenrollen
- Hvordan jobbe med sosial kompetanse i barnehagen.

Arbeidet er tenkt gjennomført som et barnehagebasert utviklingsarbeid hvor vi bruker en planleggingsdag og 3-4 kveldssamlinger. Se vedlegg 1.

Vi starter med planleggingsdag den 3. oktober som et dagskurs for alle ansatte i barnehagene der tema er Mitt Valg. Mitt Valg er et Lions – program for utvikling av et godt læringsmiljø og læring av sosial og emosjonell kompetanse.

Mål med programmet:

- Hjelp barn til å utvikle sosial og emosjonell kompetanse
- Gi barnehagepersonalet et konkret metodisk verktøy for å arbeide med omsorg- og læringsmiljø i et forebyggende perspektiv
- Legge til rette for samarbeid mellom hjem, barnehage og lokalmiljø.
- Gi barnehagene redskap i arbeidet med å forebygge mobbing.

### Realfag i barnehagen

Realfag er både et nasjonalt og et lokalt satsingsområde i både skole og barnehage. I november skal det arrangeres kurs for alle ansatte i barnehagene der tema er «Realfag». I barnehagen er realfagene i hovedsak forankret i fagområdene *antall, rom og form og natur, miljø og teknikk*.

Målet med tiltaket er å heve barnehageansattes kompetanse innenfor disse områdene.

Arbeidet med realfag i barnehagen er også tenkt gjennomført som et barnehagebasert utviklingsarbeid. Se vedlegg 2.

Vi har vært i kontakt med Matematikkbølgen for kursing men ingen dato er fastsatt.

Viser til Vadsøbarnehagenes kompetansestrategi 2014-2020 for handlingsplan (s. 14) og budsjett (s.19).

Vi håper på en positiv behandling av vår søknad.

Med hilsen

Kurt Schjølberg  
Kommunalsjef KUO

Vedlegg:

Vadsøbarnehagenes kompetansestrategi 2014-2020

## Barnehagebasert kompetanseutvikling

### Vedlegg 1

Område: Barnehagens læringsmiljø

Tema	Deltakere	Eksterne fagmiljø / Utstyr / Litteratur	Art	Kostnad
Planleggingsdag 3. oktober 2016 <ul style="list-style-type: none"><li>• Dagskurs i Mitt valg.</li><li>- Som er Lions program for utvikling av et godt lærings miljø og sosial og emosjonell kompetanse.</li></ul> Programmet gir oss	Alle ansatte i barnehagen	Lions		0,-

også redskap for forebygging av mobbing.				
Personalmøte 1(okt) i hver enkelt barnehage. 2t. - Hvordan ta programmet i bruk i hver enkelt barnehage.	Alle ansatte under ledelse av pedagogiske ledere og styrer.	Mitt valghefte	10400 Overtid	60.000,-
Ledermøte 1 (nov)2t. - Erfaringsutveksling med utgangspunkt i hvordan man har tatt programmet i bruk	Alle pedagogiske ledere		10400 Overtid	20 000,-
Personalmøte 2 (des) i hver enkelt barnehage. 2t. - Erfaringsutveksling med utgangspunkt i hvordan arbeidet med programmet går.	Alle ansatte under ledelse av pedagogiske ledere og styrer.		10400 Overtid	60.000,-

Her kan det være behov for flere samlinger. Viktig: Voksenrollen

## Barnehagebasert kompetanseutvikling

### Vedlegg 2

Område: Realfag i barnehagen

Tema	Deltakere	Eksterne fagmiljø / Utstyr/ Litteratur	Art	Kostnad
Planleggingsdag 2. januar 2017 • Dagskurs ?	Alle ansatte i barnehagen	Ekstern kursholder fra Matematikkbølgen	11500 Opplærin	14 000,- 12 000,-
Personalmøte 1(jan) i hver enkelt barnehage. 2 timer - Hvordan jobbe med matematikk i hver enkelt barnehage.	Alle ansatte under ledelse av pedagogiske ledere og styrer.		10400 Overtid	60 000,-
Personalmøte 2 (feb) i hver enkelt barnehage. 2.timer - Hvordan jobbe med matematikk i hver enkelt barnehage.	Alle ansatte under ledelse av pedagogiske ledere og styrer.		10400 Overtid	60 000,-
Ledermøte 2t. (feb) - Erfaringsutveksling med utgangspunkt i hvordan man jobber med matematikk i hver enkelt barnehage	Alle pedagogiske ledere		10400 Overtid	20 000,-
Personalmøte 3 (mar) i hver enkelt barnehage. 2 timer - Erfaringsutveksling med utgangspunkt i hvordan arbeidet med programmet går.	Alle ansatte under ledelse av pedagogiske ledere og styrer.		10400 Overtid	60 000,-

Her kan det være behov for flere samlinger

--	--	--	--	--

